

**Regionální stálá konference pro území Jihomoravského kraje**  
**Pracovní skupina pro vzdělávání a zaměstnanost**

**Zápis z 11. jednání Pracovní skupiny pro vzdělávání a zaměstnanost**

Termín jednání: 26. května 2017

Místo jednání: Administrativní a školící centrum Jihomoravského kraje, Cejl 73, místnost č. 121

Účastníci jednání: viz prezenční listina



EVROPSKÁ UNIE  
Fond soudržnosti  
Operační program Technická pomoc

Program jednání:

1. Aktuální situace v rámci čerpání finančních prostředků z fondů EU v oblasti regionálního školství
2. Příprava projektu Implementace KAP
3. Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2016
4. Program rozvoje Jihomoravského kraje 2018 - 2021
5. Představení projektů KHK JMK
6. Různé

Zahájení

JUDr. Hana Poláková přivítala všechny přítomné a představil program jednání. Na žádost přednášejících bylo pořadí bodů programu změněno. Jednání bylo zahájeno v 9:00 hodin.

**1. Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2016, Mgr. Krejčí**

- Členové PS byli podrobně seznámeni s výsledky Průzkumu zaměstnanosti v JMK
- Podrobné informace jsou uvedeny v příloze č. 1

**2. Představení projektů KHK JMK, Ing. Marek**

- Kompas
  - o predikce trhu práce - informace o změnách a vývoji trhu práce nutné mj. pro nastavení vzdělávacího systému pro potřeby trhu práce
  - o barometr trhu práce - podklady pro individuální rozhodování účastníků trhu práce
  - o podrobné informace jsou uvedeny v příloze č. 2
- Pakt zaměstnanosti
  - o partnery projektu jsou: Krajská hospodářská komora jižní Moravy (žadatel/příjemce), SŠ stavebních řemesel Brno-Bosonohy, p. o., Centrum vzdělávání všem, Úřad práce ČR
  - o podrobné informace jsou uvedeny v příloze č. 3
- Projekt PŘEKVAP (převládání kvalifikačních potřeb)

**3. Program rozvoje Jihomoravského kraje 2018 - 2021, Ing. Binek, Ph. D., Ing. Fišer, Ph. D.**

- V současné chvíli je připravován pátý PRJMK na období 2018 - 2021 (období navazuje na volební období).
- PRJMK upřesňuje dlouhodobé priority kraje, které rozpracovává do úrovně aktivit a popisuje, jaká je specifická úloha kraje v nich.
- Struktura pracovních skupin při RSK JMK bude důležitým subjektem při tvorbě PRJMK - v rámci PS budou diskutovány závěry a již zhotovené části PRJMK, vyjádření členů k situaci v JMK a způsobu rozvoje.
- Podrobné informace jsou uvedeny v příloze č. 4
- Vyjádření jednotlivých členů na následující otázky:
  - o Jaké jsou hlavní problémy kraje v oblasti zaměření PS?

**Regionální stálá konference pro území Jihomoravského kraje**  
**Pracovní skupina pro vzdělávání a zaměstnanost**

- Na řešení jakých témat by se kraj v následujících čtyřech letech měl zaměřit

Jaromír Hron, ANNO JMK	- rostoucí počet absolventů, kteří nejsou připraveni na reálnou práci po skončení studia
Ing. Mgr. Libor Lněnička, Ph.D., Pedagogická fakulta MU	- uplatnění absolventů - snižující se kvalita žáků ŽŠ a SŠ
Mgr. Jiří Hrubý, KS NS MAS ČR	- kvalita lidských zdrojů v mateřských školách a na ZŠ - kapacita mateřských škol - problém nyní, ale zejména v budoucnu
Ing. Ivo Procházka, Gymnázium J. G. Mendela a jeho zařízení a ZUŠ, š. p. o.	- uplatnění absolventů (viz pozn. ANNO JMK) - problematika kvality lidských zdrojů ve školství - z VŠ přichází nekvalifikovaní absolventi a jejich zapracování na plnohodnotného samostatného pedagoga trvá cca 5 let, učitelé přitom brzy „utíkají“ za lepším výdělkem/na mateřskou - velká roztržitost studijních systémů, časté změny (přijímací zkoušky, maturita, ...) - je potřeba méně změn, prosazovat raději jednu věc a pořádně
Mgr. Vlasta Petříková, statutární město Brno	- problém uplatnění absolventů ZŠ
Mgr. Pavla Smrčková, Národní institut pro další vzdělávání	- přehlcení učitelů - příliš mnoho školení, nároků
Ing. Bc. Roman Chmelař, ITI Brno	- ad problematika kvality absolventů: nejde jen o to, aby bylo dokonalé napojení na trh práce, absolventi by měli být především vzdělávání tak, aby z nich byli uvědomělí občané, nikoliv zaměstnanci „na míru“ zaměstnavatelů - příliš velké soustředění se na průmysl, přitom to je odvětví, které je v krizi nejvíce ohroženo (potom hrozí vysoká nezaměstnanost), proto je potřeba soustředit se i na terciální sektor
Mgr. Lenka Řeháková, Národní ústav pro vzdělávání	- rozvoj kvality kariérního poradenství na školách
Ing. Ladislav Němec, zástupce pro střední odborné školy	- VŠ: potřeba redukce počtu absolventů VŠ a zbytných oborů - SŠ: roztržitost plánování, nutná debyrokratizace - oddělit politické vedení od odborného vzdělávání - investice by měly jít do „měkkých“ projektů pouze v menšinovém objemu
PhDr. Irena Borkovcová, MBA, Česká školní inspekce	- nekompetence absolventů pedagogických fakult - nedostatek praxe, nepřipravenost - problém stárnutí pedagogů - přichází málo mladých - přílišná závislost na evropských zdrojích

**Regionální stálá konference pro území Jihomoravského kraje**  
**Pracovní skupina pro vzdělávání a zaměstnanost**

- |   |   |
|---|---|
| Mgr. Markéta Fišarová,<br>Agentura pro sociální<br>začleňování  | - větší podpora nestudijních žáků   |
| Mgr. Hana Korvasová,<br>zástupce EVVO a zájmového<br>vzdělávání | - potřeba celonárodní systémové změny, koordinace mezi jednotlivými kraji<br><br>- roztržitost studijních oborů - příliš velký počet, kde kreditní systém umožňuje studium toho, co studenty baví, nikoliv toho, co je opravdu potřeba<br><br>- nízké platy učitelů |
| Ing. Jan Šild, EU Servis  | - absence implementace výstupů Programu rozvoje JMK   |
| Ing. Erika Dittrichová, DiS.,<br>odbor školství KrÚ JMK         | - přílišná závislost na evropských zdrojích<br><br>- většina změn, které je možné vylepšit na krajské úrovni, naráží na problém systémového nastavení školství  |
| JUDr. Hana Poláková, odbor<br>školství KrÚ JMK                  | - příliš časté legislativní a systémové změny   |

**4. Aktuální situace v rámci čerpání finančních prostředků z fondů EU v oblasti regionálního školství, Ing. Dittrichová**

- výzva č. 32 IROP:
  - o za Jihomoravský kraj bylo podáno 6 projektů ( 5 krajských a 1 organizace zřízená MŠMT) z plánovaných 6 projektových záměrů, které byly schváleny v Rámci podpory infrastruktury investic v rámci KAP
  - o
  - o projekty by měly být zrealizované do konce roku 2018, ale v době jednání PS VZ nebylo vydáno ani jedno rozhodnutí
  - o podáno celkem 6 projektů (z toho 5 krajských)
  - o byla navýšena alokace
- výzva č. 33 IROP:
  - o velký převis žádostí
  - o za Jihomoravský kraj bylo podáno celkem 16 (5 soukromých škol a 11 krajských, z toho 1 vyřazen) z plánovaných 22 projektových záměrů, které byly schváleny v Rámci podpory infrastruktury investic v rámci KAP
  - o výzva není ukončena, hodnocení nemůže být uděleno, ale lze předpokládat, že:
    - ti, co mají maximum bodů, budou schváleny a brzy obdrží rozhodnutí (Řečkovice)
    - ti, co mají > 40 bodů budou pravděpodobně schváleny
    - ti, co mají < 40 bodů - zatím nelze říci

Diskuze:

**Regionální stálá konference pro území Jihomoravského kraje**  
**Pracovní skupina pro vzdělávání a zaměstnanost**

- některé investiční projekty mohou být v důsledku zpoždění staženy, jelikož už nebudou nestíhat realizovat - hrozí riziko nedočerpání alokace - je možné ze strany PS/RSK/JMK vyvinout na MMR tlak, popř. požádat o prodloužení doby realizace?
- MMR je vázán podmínkou, že do 11/2018 musí být vyčerpána určitá část alokace

**5. Příprava projektu Implementace KAP, Ing. Dittrichová**

- Alokace pro implementace KAP I. je 192 mil. Kč
- Podrobné informace jsou uvedeny v příloze č. 5 a na webových stránkách KAP

**Dotaz:** Polytechnika - mohou se zapojit i NNO?

- o cílem je zasíťovat školy, nikoliv NNO, proto se mohou zapojit pouze školy

**6. Různé**

- nová nominace za Krajské sdružení Národní sítě Místních akčních skupin ČR (dále jen KS NS MAS ČR): člen Mgr. Jiří Hrubý (místo Anny Čarkové), náhradník Bc. Barbora Palánová (dříve náhradník nenominován)
- nová nominace za Úřad Regionální rady Jihovýchod (ÚRR): Mgr. Viktor Jaroš (místo Mgr. Marty Valešové), náhradník Mgr. Richard Hubl (dříve náhradník nenominován)

**Usnesení:** Členové Pracovní skupiny pro vzdělávání a zaměstnanost **navrhují RSK JMK jmenovat Mgr. Jiřího Hrubého jako člena za Krajské sdružení Národní sítě místních akčních skupin ČR v pracovní skupině vzdělávání a zaměstnanost a Bc. Barboru Palánovou jako jeho náhradníka.**

*konsensuálně schváleno*

**Usnesení:** Členové Pracovní skupiny pro vzdělávání a zaměstnanost **navrhují RSK JMK jmenovat Mgr. Viktora Jaroše jako člena za Úřad Regionální rady Jihovýchod v pracovní skupině vzdělávání a zaměstnanost a Mgr. Richarda Hubla jako jeho náhradníka.**

*Konsensuálně schváleno*

- Mgr. Markéta Fišarová, Agentura pro sociální začleňování:
  - o Agentura hledá ke spolupráci školy, které vzdělávají žáky v SVL - nabízí školám odborné poradenství, možnosti finanční poradenství apod.
  - o v případě zájmu možné kontaktovat

**Přílohy:**

- Příloha č. 1: Prezentace - Průzkum zaměstnanosti
- Příloha č. 2: Prezentace - Kompas
- Příloha č. 3: Prezentace - Pakt zaměstnanosti
- Příloha č. 4: Prezentace - PRJMK
- Příloha č. 5: Popis projektů

Zapsala: Ing. Barbora Janečková

Schválila: JUDr. Hana Poláková

